ANEXOS

Anexo Obligación contractual 1: Planear y ejecutar la formación profesional en el área de su educación de acuerdo con el programa y la competencia asignada, para el logro de los resultados de aprendizaje definidos, cumpliendo las horas de formación de las competencias de los programas de formación equivalentes a la programación de la Formación Profesional Integral

Curso Complementario: Diseño, liquidación y pago de Nomina

Ficha: 3093962
Sede: Biblioteca Municipal
Municipio: Cerete
Fecha de Formación: 21 y 28 de octubre del 2024

Socialización por parte del instructor en la Formación Presencial













Actividad académica realizada por los aprendices en la Formación Profesional (Taller Práctico)



INSTRUCTOR: Edison Pérez Granados | FECHA: 22 de Octubre del 2024

COMPETENCIA: Generar Nomina de acuerdo con Normativa

CURSO: Diseño Liquidación y pago de Nomina | MUNICIPIO: Cerete

EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO: Contrato de Trabajo

NOMBRE DEL APRENDIZ: CAMILO VELASQUEZ – KEILA HERNANDEZ

JUICIO EVALUATIVO:

Contenido:

1.Para usted que es nómina y porque de su importancia?

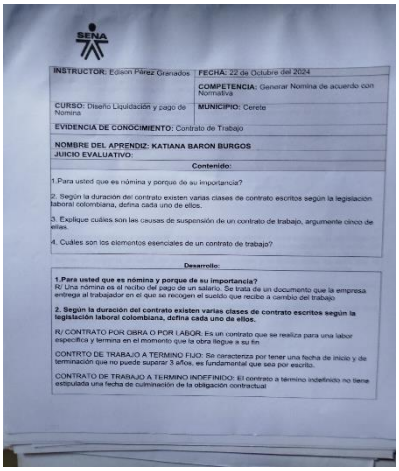
2. Según la duración del contrato existen varias clases de contrato escritos según la legislación laboral colombiana, defina cada uno de ellos.

3. Explique cuáles son las causas de suspensión de un contrato de trabajo, argumente cinco de ellas.

4. Cuáles son los elementos esenciales de un contrato de trabajo?

Desarrollo:

1. La nómina se define como la lista de empleados de una empresa y que tienen derecho a recibir un pago por el trabajo realizado o los servicios prestados.
   - Su importancia radica para el buen funcionamiento de cualquier organización y mantener una relación laboral justa.
2. Contrato a término fijo: es contrato laboral que establece una duración específica para la relación entre el empleador y el empleado. este contrato consta de una fecha de inicio y una fecha de finalización su duración no puede ser mayor a 3 años pero es renovable infinitivamente.
   - Contrato a término indefinido: El contrato indefinido es aquél que se concierta sin establecer límites de tiempo en la prestación de los servicios, en cuanto a la duración del contrato. El contrato de trabajo indefinido es aquel que tiene por objeto la prestación de un trabajo retribuido por tiempo indefinido. El periodo de prueba, no puede exceder los dos meses y se presume llegado el caso de omitir su duración en el contrato.
   - Contrato por duración de obra o labor: es un contrato por duración de obra o labor que se celebra para realizar una tarea específica o proyecto determinado y su duración está directamente relacionada con la conclusión de dicha obra o labor



INSTRUCTOR: Edison Pérez Granados | FECHA: 22 de Octubre del 2024

COMPETENCIA: Generar Nomina de acuerdo con Normativa

CURSO: Diseño Liquidación y pago de Nomina | MUNICIPIO: Cerete

EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO: Contrato de Trabajo

NOMBRE DEL APRENDIZ: KATIANA BARON BURGOS

JUICIO EVALUATIVO:

Contenido:

1.Para usted que es nómina y porque de su importancia?

2. Según la duración del contrato existen varias clases de contrato escritos según la legislación laboral colombiana, defina cada uno de ellos.

3. Explique cuáles son las causas de suspensión de un contrato de trabajo, argumente cinco de ellas.

4. Cuáles son los elementos esenciales de un contrato de trabajo?

Desarrollo:

1.Para usted que es nómina y porque de su importancia?

R/ Una nómina es el recibo del pago de un salario. Se trata de un documento que la empresa entrega al trabajador en el que se recogen el sueldo que recibe a cambio del trabajo

2. Según la duración del contrato existen varias clases de contrato escritos según la legislación laboral colombiana, defina cada uno de ellos.

R/ CONTRATO POR OBRA O POR LABOR: Es un contrato que se realiza para una labor específica y termina en el momento que la obra llegue a su fin

CONTRTO DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO: Se caracteriza por tener una fecha de inicio y de terminación que no puede superar 3 años, es fundamental que sea por escrito.

CONTRATO DE TRABAJO A TERMINO INDEFINIDO: El contrato a término indefinido no tiene estipulada una fecha de culminación de la obligación contractual

Interacción con los aprendices por medio de las Herramientas Tic (Wasap)

